

управление образования Администрации города Иванова
муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад общеразвивающего вида № 50»



От работодателя:
Заведующий
МБДОУ «Детский сад общеразвивающего вида №50»
Иванкратова Н.В.
Принят № _____ от « 08 » 2021 г.

От работников:
Председатель общего собрания работников МБДОУ
«Детский сад общеразвивающего вида №50»
Кузнецова Л.Б.
« 31 » 08 2021 г.

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ №3 В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

по регулированию социально – трудовых отношений
между администрацией и работниками
МБДОУ «Детский сад общеразвивающего вида № 50»
на 2020 – 2023 годы № 21/22-164 от 06.02.2020 г.

Подписано « 31 » 08 2021 г.



Почтовый и юридический адрес: 153040, г. Иваново, ул. Любимова, д.16.
тел.: (4932) 56-95-72, E-mail: dou50@ivedu.ru

ВНЕСТИ ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР:

На основании Трудового кодекса Российской Федерации, постановления Администрации города Иванова от 26.03.2021 № 373 изложить Коллективный договор № 21/22-164 от 06.02.2020 г. между администрацией и работниками МБДОУ «Детский сад общеразвивающего вида № 50» изложить в следующей редакции:

1. Приложение №1 к Коллективному договору № 21/22-164 от 06.02.2020 г. а именно Положение об оплате труда работников МБДОУ «Детский сад общеразвивающего вида № 50» дополнить:

Раздел 1. Основные понятия дополнить понятием:

Дистанционной (удаленной) работой (далее - дистанционная работа, выполнение трудовой функции дистанционно) является выполнение определенной трудовым договором трудовой функции вне места нахождения работодателя, его филиала, представительства, иного обособленного структурного подразделения (включая расположенные в другой местности), вне стационарного рабочего места, территории или объекта, прямо или косвенно находящихся под контролем работодателя, при условии использования для выполнения данной трудовой функции и для осуществления взаимодействия между работодателем и работником по вопросам, связанным с ее выполнением, информационно-телекоммуникационных сетей, в том числе сети "Интернет", и сетей связи общего пользования.

Трудовым договором или дополнительным соглашением к трудовому договору может предусматриваться выполнение работником трудовой функции дистанционно на постоянной основе (в течение срока действия трудового договора) либо временно (непрерывно в течение определенного трудовым договором или дополнительным соглашением к трудовому договору срока, не превышающего шести месяцев, либо периодически при условии чередования периодов выполнения работником трудовой функции дистанционно и периодов выполнения им трудовой функции на стационарном рабочем месте).

Для целей настоящей главы под дистанционным работником понимается работник, заключивший трудовой договор или дополнительное соглашение к трудовому договору, указанные в части второй настоящей статьи, а также работник, выполняющий трудовую функцию дистанционно в соответствии с локальным нормативным актом, принятым работодателем в соответствии со статьей 312.9 настоящего Кодекса (далее также в настоящей главе - работник).

На дистанционных работников в период выполнения ими трудовой функции дистанционно распространяется действие трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, с учетом особенностей, установленных настоящей главой. (статья 312.1 ТК РФ)

Раздел 2 Порядок расчета заработной платы работников муниципальных образовательных учреждений Положения об оплате труда работников МБДОУ «Детский сад общеразвивающего вида № 50» дополнить:

П. 2.21 Если специфика работы, выполняемой работником на стационарном рабочем месте, не позволяет осуществить его временный перевод на дистанционную работу по инициативе работодателя либо работодатель не может обеспечить работника необходимыми для выполнения им трудовой функции дистанционно оборудованием, программно-техническими средствами, средствами защиты информации и иными средствами, время, в течение которого указанный работник не выполняет свою трудовую функцию, считается временем простоя по причинам, не зависящим от работодателя и работника, с оплатой этого времени простоя согласно части второй статьи 157 настоящего Кодекса, если больший размер оплаты не

предусмотрен коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами.

Приложение №2 к коллективному договору Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад общеразвивающего вида №50» читать в новой редакции:

Приложение №2 к Положению об оплате труда работников
муниципального бюджетного дошкольного
образовательного учреждения
«Детский сад общеразвивающего вида №50»

Рекомендуемые размеры повышающих коэффициентов
к минимальным окладам по квалификационным уровням ПКГ

Коэффициенты квалификации

Коэффициенты, применяемые для формирования ставок заработной платы (должностных окладов) работников с учетом присвоенной им квалификационной категории.

Показатели квалификации	Коэффициент, применяемый при установлении должностных окладов, ставок заработной платы педагогических работников
Не имеющие квалификационной категории	1
Прошедшие аттестацию в целях подтверждения соответствия педагогических работников занимаемым ими должностям и подтвердивших соответствие занимаемой должности	1,02
Первая квалификационная категория	1,05
Высшая квалификационная категория	1,10

Коэффициент специфики работы учреждений

При наличии оснований для применения двух и более коэффициентов соответствующие коэффициенты суммируются.

Показатели специфики	Коэффициенты, применяемые при установлении должностных окладов, ставок заработной платы работников
----------------------	--

<p>Индивидуальное обучение на дому детей, имеющих ограниченные возможности здоровья, в соответствии с медицинским заключением: - педагогические работники</p>	<p>0,20</p>
<p>Работа в образовательных учреждениях, реализующих основные общеобразовательные программы начального общего, основного общего, среднего общего образования с углубленным изучением отдельных учебных предметов, предметных областей; дошкольных образовательных учреждениях, которым по состоянию на 01.01.2011 по результатам государственной аккредитации была установлена I или II категория: - педагогические работники</p>	<p>0,15</p>
<p>Работа в образовательных учреждениях, классах, группах (комбинированной и компенсирующей направленности), реализующих адаптированные основные общеобразовательные программы: - педагогические и руководящие работники, связанные с образовательным процессом - работники учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала</p>	<p>0,20 0,15</p>
<p>Работа в образовательных учреждениях, группах (оздоровительной направленности) для детей с туберкулезной интоксикацией, часто болеющих детей и других категорий детей, нуждающихся в длительном лечении: - педагогические и руководящие работники, связанные с образовательным процессом - работники учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала</p>	<p>0,20 0,15</p>
<p>Работа в муниципальном бюджетном учреждении «Методический центр в системе образования»: - педагогические работники</p>	<p>0,15</p>
<p>Работа в общеобразовательных учреждениях, при учреждениях, исполняющих уголовные наказания в виде лишения свободы, при реализации основных общеобразовательных программ начального общего, основного общего, среднего общего образования с учетом сочетания форм</p>	

<p>обучения (очно-заочной):</p> <ul style="list-style-type: none"> - работники - руководители и специалисты 	<p>0,5</p> <p>0,75</p>
<p>Работа медико-педагогических и психолого-медико-педагогических консультаций, логопедических пунктов:</p> <ul style="list-style-type: none"> - руководящие работники - другие специалисты 	<p>0,20</p> <p>0,20</p>
<p>Работа в образовательных учреждениях:</p> <ul style="list-style-type: none"> - логопеды 	<p>0,20</p>
<p>Индивидуальное и групповое обучение детей, находящихся на длительном лечении в детских больницах (клиниках) и детских отделениях больниц для взрослых:</p> <ul style="list-style-type: none"> - педагогические работники 	<p>0,20</p>

Пронумеровано, прошнуровано,
скреплено печатью
13 л. листа
Введенный МБДОУ №50
Панкратова Н.В./

