

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ

«Детский сад общеразвивающего вида № 50»

153040, г. Иваново, ул. Любимова, д.16

☎ 56-95-72; e-mail: dou50@ivedu.ru

ИНН/КПП 3702007997/370201001 ОГРН 1033700055070

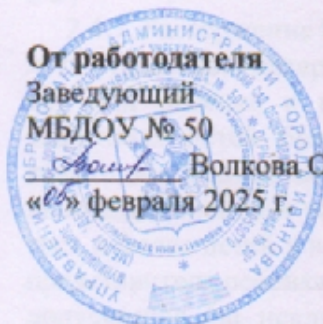
От работодателя

Заведующий

МБДОУ № 50

 Волкова О.А.


«06» февраля 2025 г.



От работников

Председатель общего собрания работников

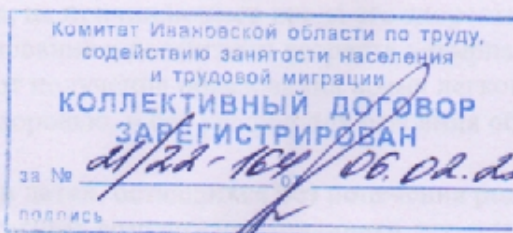
МБДОУ №50

 Кузнецова Л.Б.

«06» февраля 2025 г.

Дополнения и изменения в коллективный договор

между администрацией и работниками МБДОУ «Детский сад общеразвивающего вида №50»
по регулированию трудовых и социально-экономических отношений на 2023-2026 года



Почтовый и юридический: 153040, г. Иваново, ул. Любимова, д.16.

Тел.: (4932) 56-95-72, E-mail: dou50@ivedu.ru

Внести изменения и дополнения в Коллективный договор Приложение №1 2Правила внутреннего трудового распорядка» между администрацией и работниками МБДОУ «Детский сад общеразвивающего вида №50» по регулированию трудовых и социально-экономических отношений на 2023-2026 гг от 09.01.2023 года изложить в следующей редакции:

2.4.6.Расторжение трудового договора по инициативе Работодателя с беременной женщиной не допускается, за исключением случаев ликвидации организации.(ст. 261 ТК РФ)

2.4.7. Расторжение трудового договора с женщиной, имеющей ребенка в возрасте до трех лет, с одинокой матерью, воспитывающей ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет или ребенка в возрасте до шестнадцати лет, с другим лицом, воспитывающим указанных детей без матери, с родителем (иным законным представителем ребенка), являющимся единственным кормильцем ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет либо единственным кормильцем ребенка в возрасте до трех лет в семье, воспитывающей трех и более детей в возрасте до четырнадцати лет, если другой родитель (иной законный представитель ребенка) не состоит в трудовых отношениях, по инициативе работодателя не допускается (за исключением увольнения по основаниям, предусмотренным пунктами 1, 5 - 8, 10 или 11 части первой статьи 81 или пунктом 2 статьи 336 настоящего Кодекса).

4.1.5. Сокращенная продолжительность рабочего времени устанавливается:

- для работников в возрасте до шестнадцати лет - не более 24 часов в неделю;
- для работников в возрасте от шестнадцати до восемнадцати лет - не более 35 часов в неделю;
- для работников, являющихся инвалидами I или II группы, - не более 35 часов в неделю;
- для работников, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 3 или 4 степени или опасным условиям труда, - не более 36 часов в неделю.(ст. 92 ТК РФ)

4.1.6. Заключение трудового договора допускается с лицами, достигшими возраста шестнадцати лет, за исключением случаев, предусмотренных настоящим Кодексом, другими федеральными законами.(в ред. Федеральных законов от 23.07.2013 N 204-ФЗ, от 01.12.2014 N 409-ФЗ)

Лица, получившие общее образование и достигшие возраста пятнадцати лет, могут заключать трудовой договор для выполнения легкого труда, не причиняющего вреда их здоровью. Лица, достигшие возраста пятнадцати лет, оставившие образовательную организацию до получения основного общего образования или отчисленные из указанной организации и продолжающие получать общее образование в иной форме обучения, могут заключать трудовой договор для выполнения легкого труда, не причиняющего вреда их здоровью и без ущерба для освоения образовательной программы. С письменного согласия одного из родителей (попечителя) трудовой договор может быть заключен с лицом, получившим общее образование и достигшим возраста четырнадцати лет, для выполнения легкого труда, не причиняющего вреда его здоровью, либо с лицом, получающим общее образование и достигшим возраста четырнадцать лет, для выполнения в свободное от получения образования время легкого труда, не причиняющего вред его здоровью, и без ущерба для освоения образовательной программы.

Трудоустройство сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, получивших общее образование и достигших возраста четырнадцати лет, для выполнения легкого труда, не причиняющего вреда их здоровью, либо детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, получающих общее образование и достигших возраста четырнадцати лет, для выполнения в свободное от получения образования время легкого труда, не причиняющего вреда их здоровью, и без ущерба для освоения образовательной программы осуществляется с письменного согласия органа опеки и попечительства или иного законного представителя.

Исходя из положений ст.63 ТК РФ дети, не достигшие возраста шестнадцати лет, а также дети от шестнадцати до восемнадцати лет имеют право заключать трудовой договор с общеобразовательными организациями и в свободное от учебы время, при получении общего образования осуществлять трудовую деятельность.

От работников
Председатель общего собрания работников
МБОУ «СОШ №10»
Кузнецов А.В.
10.04.2015 г.

УТВЕРЖДЕНИЕ И ИЗМЕНЕНИЯ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

МБОУ «СОШ №10» Детский сад общеобразовательного типа №10
г. Ижевск и государственные образовательные учреждения до 2015-2016 года

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
Кузнецов А.В.

Несколько из положений ст. 63 ТК РФ. Дети, не достигшие возраста шестнадцати лет, также дети от шестнадцати до восемнадцати лет имеют право заключать трудовые договоры с образовательными организациями и в свободное от учебы время при наличии согласия образованных осуществлять трудовую деятельность.

Прошито, пронумеровано,

на 4 листах,

скреплено печатью

Заведующий МБДО №50

С.В. Волкова Ю.А. Волкова

