

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ

«Детский сад общеразвивающего вида № 50»

153040, г. Иваново, ул. Любимова, д.16

☎ 56-95-72; e-mail: dou50@ivedu.ru

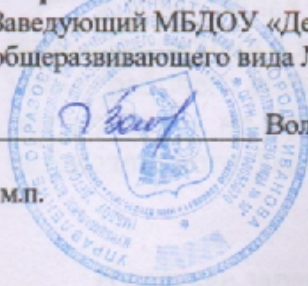
ИНН/КПП 3702007997/370201001 ОГРН 1033700055070

От работодателя:

Заведующий МБДОУ «Детский сад
общеразвивающего вида № 50»

Волкова О.А.

М.П.



От работников:

Председатель общего собрания
работников

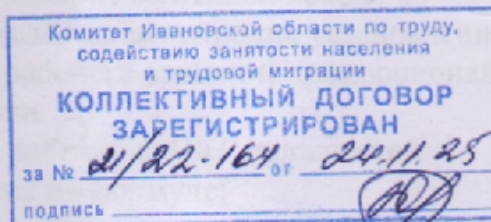
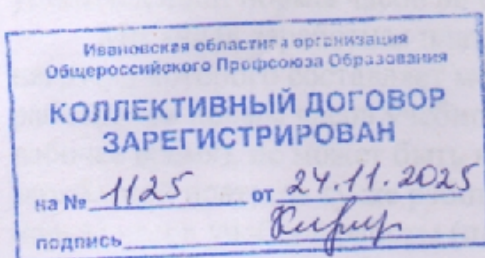
МБДОУ «Детский сад общеразвивающего
вида № 50»

Кузнецова Л.Б.
от _____ г.

24.11.2025

ДОПОЛНЕНИЯ И ИЗМЕНЕНИЯ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

между работодателем и работниками МБДОУ «Детский сад общеразвивающего вида № 50» по
регулированию трудовых и социально-экономических отношений
на 2023-2026 годы



Почтовый, юридический адрес: 153040, г.Иваново, ул. Любимова, д.16.

тел. 8(4932)56-95-72, E-mail: dou50@ivedu.ru

Внести изменения и дополнения в Коллективный договор Приложение № 1 к Приложению № 2 «Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад общеразвивающего вида № 50» по регулированию трудовых и социально – экономических отношений на 2023 – 2026гг № 21/22-164 от 09.01.2023 года на основании Постановления Администрации г. Иванова от 20.10.2025 № 2300 изложить в следующей редакции:

1.1. п. 2. Порядок расчета заработной платы работников муниципальных учреждений.

2.1. Месячная заработная плата работника без учета выплат компенсационного характера, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени, выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом.

В составе заработной платы (части заработной платы), не превышающей минимального размера оплаты труда, компенсационные выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, а также выплаты работникам, занятым на работах с вредным и (или) опасными условиями труда, не учитываются.

В состав заработной платы (части заработной платы) педагогического работника, не превышающей минимального размера оплаты труда, дополнительная оплата за выполнение с письменного согласия педагогического работника дополнительной работы, не входящей в его основные должностные обязанности в соответствии с квалификационными характеристиками по замещаемой им должности, работы сверх установленной нормы часов не включается.

Месячная заработная плата педагогического работника, учебная нагрузка которого составляет менее установленной для данной категории работников нормы часов учебной работы (то есть работающего неполное рабочее время), не может быть ниже суммы, исчисленной исходя из заработной платы за ту же работу при условии выполнения установленной нормы часов учебной работы (полного рабочего времени) пропорционально отработанному этим работником времени.

п.2.2. Месячная заработная плата работника ПКГ должностей педагогических работников определяется по формуле:

$$Зп = Он + С + К, \text{ где:}$$

Зп – месячная заработная плата;

Он – ставка заработной платы за установленную норму часов учебной педагогической работы в соответствии с приказом Минпросвещения России от 04.04.2025 № 269 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным и дополнительным общеобразовательным программам,

образовательным программам среднего профессионального образования и соответствующим дополнительным профессиональным программам, основным программам профессионального обучения, и о Порядке определения учебной нагрузки указанных педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре, основаниях ее изменения и случаях установления верхнего предела указанной учебной нагрузки» (далее – ставка заработной платы за установленную норму часов);

С – выплаты стимулирующего характера;

К – выплаты компенсационного характера.

Ставка заработной платы за установленную норму часов определяется по формуле:

$$Он = О \times Кк + Кн, \text{ где:}$$

О – минимальный оклад по квалифицированному уровню ПКГ должностей педагогических работников;

Кк – коэффициент квалификации.

Значения коэффициентов представлены в приложении № 1 к настоящему Типовому положению.

Кн – коэффициент, устанавливающий размер ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями, установленной по состоянию на 31 декабря 2012 года».

п.2.3. Оплата труда педагогических работников устанавливается исходя из тарифицируемой педагогической нагрузки. Норма часов преподавательской работы за ставку заработной платы, являющейся нормируемой частью педагогической работы, устанавливается в соответствии с приказом Минпросвещения России от 04.04.2025 № 269 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным и дополнительным общеобразовательным программам, образовательным программам среднего профессионального образования и соответствующим дополнительным профессиональным программам, основным программам профессионального обучения, и о Порядке определения учебной нагрузки указанных педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре, основаниях ее изменения и случаях установления верхнего предела указанной учебной нагрузки».

Для педагогических работников образовательных учреждений может применяться почасовая оплата за часы, отработанные за отсутствующих по болезни или другим причинам учителей, преподавателей, воспитателей и других педагогических работников с их письменного согласия, за педагогическую работу специалистов других учреждений и организаций (в том числе работников органов государственной власти и местного самоуправления, методических и учебно – методических кабинетов), привлекаемых к проведению учебных занятий в учреждениях.

Размер оплаты за один час педагогической работы определяется путем деления установленной месячной ставки заработной платы педагогического

работника за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов.».

2.4. Раздел «Коэффициенты квалификации» приложения № 1 дополнить строками следующего содержания:

«Повышающий коэффициент за квалификацию педагога может, например, составлять:

1,05 – для педагогических работников, прошедших аттестацию в целях подтверждения соответствия педагогических работников занимаемым ими должностям и подтвердивших соответствие занимаемой должности;

1,10 – для педагогических работников, имеющих первую категорию;

1,15 – для педагогических работников, имеющих высшую категорию;

1,05 – для педагогических работников, имеющих стаж педагогической работы от 0 до 3 лет (для закрепления молодых специалистов в образовательном учреждении).

2.5. Месячная заработная плата работника без учета выплат компенсационного характера, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени, выполнившего Минимальные оклады (ставки) по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп (ПКГ) и должностные оклады по должностям, которые не отнесены к профессиональным квалификационным группам (ПКГ)

ПКГ должностей работников образования

ПКГ должностей работников учебно – вспомогательного персонала
второго уровня

ПКГ должностей работников учебно – вспомогательного персонала второго уровня	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный оклад, руб.
1 квалификационный уровень	младший воспитатель	6723

ПКГ должностей педагогических работников

ПКГ должностей педагогических работников	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный оклад, руб.
1 квалификационный уровень	музыкальный руководитель	8860
3 квалификационный уровень	воспитатель; методист; педагог - психолог	10274
4 квалификационный уровень	старший воспитатель; учитель – дефектолог; учитель – логопед (логопед); тьютер	10338

ПКГ Общеотраслевые должности служащих второго уровня

ПКГ должностей служащих второго уровня	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный оклад, руб.
1 квалификационный уровень	администратор	7001
2 квалификационный уровень	заведующий складом; заведующий хозяйством	8517
3 квалификационный уровень	заведующий производством (шеф – повар)	8918

ПКГ Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня

ПКГ должностей служащих второго уровня	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный оклад, руб.
1 квалификационный уровень	наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно – квалификационным справочником работ и профессий рабочих; дворник; уборщик; сторож (вахтер)	4314

Размеры должностных окладов по должностям работников, не отнесенным к профессиональным квалификационным группам

Должности	Должностной оклад в рублях
Специалист по охране труда	9343
Контрактный управляющий	9343