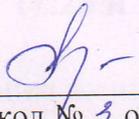


МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
«Детский сад общеразвивающего вида № 50»  
153040, г. Иваново, ул. Любимова, д.16  
☎ 56-95-72; e-mail: dou50@ivedu.ru  
ИНН/КПП 3702007997/370201001 ОГРН 1033700055070

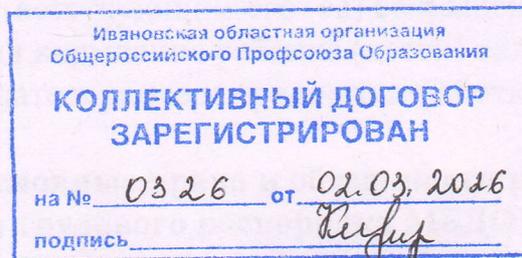
От работодателя:  
Заведующий МБДОУ  
«Детский сад общеразвивающего  
вида № 50»  
Волкова О.А.  
Приказ № 1-02 от 02.03.2026



От работников:  
Председатель

  
Кузнецова Л.Б.  
Протокол № 3 от 02.03.2026 г.

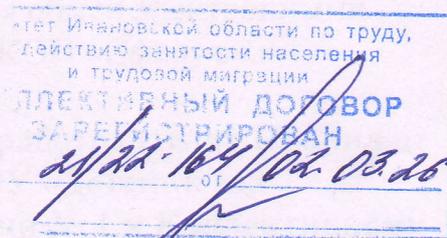
**Изменения и дополнения в коллективный договор № 21/22-164,  
заключённого между администрацией и работниками  
МБДОУ «Детский сад общеразвивающего вида № 50»  
на 2025 – 2028 годы**



Дата вступления в силу  
«02» 03 2026 г.

Почтовый и юридический адрес организации: 153040, г. Иваново, ул. Любимова, д. 16  
Тел. (факс): (4932) 56-95-72  
Электронный адрес: [dou50@ivedu.ru](mailto:dou50@ivedu.ru)

Данные исполнителя:  
Ф. И. О. Волкова Ольга Александровна  
Должность: заведующий  
Контактный телефон: (4932) 56-95-72  
Электронная почта [dou50@ivedu.ru](mailto:dou50@ivedu.ru)



г. Иваново

Внести следующие изменения и дополнения в коллективный договор № 21/22-164, зарегистрированного 22.12.2025 г., по регулированию трудовых - социально отношений между работодателем и работниками муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад общеразвивающего вида № 50» на 2025 – 2028 годы:

**1. Раздел 11 «Время отдыха» Правил внутреннего трудового распорядка МБДОУ «Детский сад общеразвивающего вида № 50» приложения № 1 к Коллективному договору дополнить пунктом 11.26 и читать его в следующей редакции:**

«11.26 В соответствии со ст. 258 ТК РФ работающим женщинам, имеющим детей в возрасте до полутора лет, предоставляются помимо перерыва для отдыха и питания дополнительные перерывы для кормления ребенка (детей) не реже чем через каждые три часа продолжительностью не менее 30 минут каждый.

При наличии у работающей женщины двух и более детей в возрасте до полутора лет продолжительность перерыва для кормления устанавливается не менее одного часа.

По заявлению женщины перерывы для кормления ребенка (детей) присоединяются к перерыву для отдыха и питания либо в суммированном виде переносятся как на начало, так и на конец рабочего дня (рабочей смены) с соответствующим его (ее) сокращением.

Перерывы для кормления ребенка (детей) включаются в рабочее время и подлежат оплате в размере среднего заработка.»

**2. Раздел 7 «Основные права и обязанности работодателя» Правил внутреннего трудового распорядка МБДОУ «Детский сад общеразвивающего вида № 50» приложения № 1 к Коллективному договору дополнить пунктом 7.4.19 и читать его в следующей редакции:**

«7.4.19 Работодатель, с целью ускорения рабочей коммуникации и расширения её способов, организует обмен электронными сообщениями с работниками и другими участниками образовательных отношений посредством функционала цифровой платформы МАХ (многофункционального сервиса обмена информацией). Во время переходного периода до полной интеграции ИКОП «Сферум» в платформу МАХ допускается обмен электронными сообщениями с использованием функционала ИКОП «Сферум».»

**3. Раздел 7 «Основные права и обязанности работодателя» Правил внутреннего трудового распорядка МБДОУ «Детский сад общеразвивающего вида № 50» приложения № 1 к Коллективному договору дополнить пунктом 5.2.20 и читать его в следующей редакции:**

«5.2.20 Обмен электронными сообщениями с работниками, участниками образовательных отношений возможен в личной переписке, а также посредством создания чатов разной тематической направленности, с разным функционалом.»

**4. Раздел 5 «Основные права и обязанности работодателя» Правил внутреннего трудового распорядка МБДОУ «Детский сад общеразвивающего вида № 50» приложения №1 к Коллективному договору дополнить пунктом 5.2.21 и читать его в следующей редакции:**

«5.2.21 Запрещается при предоставлении государственных и муниципальных услуг, выполнении государственного или муниципального задания, реализации основных общеобразовательных программ использование принадлежащих иностранным юридическим лицам и (или) иностранным гражданам информационных систем и (или) программ для электронных вычислительных машин, которые предназначены и (или) используются для обмена электронными сообщениями, при которых отправитель электронного сообщения определяет получателя или получателей электронного сообщения и не предусматривается размещение пользователями общедоступной информации в сети интернет, для передачи платёжных документов и (или) предоставления информации, содержащей персональные данные граждан Российской Федерации, данные о переводах денежных средств в рамках применяемых форм безналичных расчётов, сведения, необходимые для осуществления платежей.»

**5. Раздел 6 «Основные права и обязанности работников» Правил внутреннего трудового распорядка МБДОУ «Детский сад общеразвивающего вида № 50» приложения № 1 к Коллективному договору дополнить пунктом 6.8.1 и читать его в следующей редакции:**

«6.8.1 Работники, в рамках своих должностных обязанностей, создают и координируют чаты с работниками, участниками образовательных отношений с целью решения трудовых и образовательных задач, в том числе чаты с обучающимися, родительские чаты, педагогические, методические чаты и др.»

**6. Раздел 6 «Основные права и обязанности работников» Правил внутреннего трудового распорядка МБДОУ «Детский сад общеразвивающего вида № 50» приложения № 1 к Коллективному договору дополнить пунктом 6.8.2 и читать его в следующей редакции:**

«6.8.2 Работники являются модераторами созданных ими групповых чатов (за исключением случаев, отдельно установленных руководителем образовательной организации), что подразумевает:

- контроль за порядком общения между участниками чата, своевременное удаление негативной и избыточной информации;

- добавление участников в чат, ознакомление их с правилами коммуникации;
- удаление участников чата при их выбытии из контингента образовательной организации (например, при увольнении и т.д.).

**7. Раздел 6 «Основные права и обязанности работников» Правил внутреннего трудового распорядка МБДОУ «Детский сад общеразвивающего вида № 50» приложения № 1 к Коллективному договору дополнить пунктом 6.8.3 и читать его в следующей редакции:**  
«6.8.3 Работники при обмене электронными сообщениями в рамках исполнения трудовых функций обязаны:

- использовать функционал цифровой платформы МАХ и ИКОП «Сферум»;
- проявлять уважение ко всем участникам коммуникации;
- не размещать в чатах личную информацию любого характера (фото, видео, иные сведения, относящиеся к персональным данным) без письменного разрешения лица, к которому такая информация относится;
- посылать сообщения в будние дни с 7:00 до 21:00, за исключением случаев, отдельно установленных руководителем образовательной организации;
- соблюдать деловой стиль общения, четко и лаконично формулировать сообщения, проявлять терпимость и сдержанность;
- воздерживаться от сообщений и иных действий, провоцирующих противоправное поведение и конфликты, ненависть либо вражду, а также направленных на унижение достоинства человека либо группы лиц по признакам пола, расы, национальности, языка, происхождения, отношения к религии, а равно принадлежности к какой-либо социальной группе;
- обеспечивать безопасность своего аккаунта в цифровой платформе МАХ и ИКОП «Сферум».»

**8. Раздел 6 «Основные права и обязанности работников» Правил внутреннего трудового распорядка МБДОУ «Детский сад общеразвивающего вида № 50» приложения № 1 к Коллективному договору дополнить пунктом 6.8.4 и читать его в следующей редакции:**  
«6.8.4 Работники при обмене электронными сообщениями в рамках исполнения трудовых функций имеют право:

- Присоединяться к чату по ссылке-приглашению, полученной от модератора или иного работника;
- Узнавать, уточнять, сообщать информацию, связанную с темой обсуждения в чате и (или) трудовой деятельностью;
- Выйти из чата в любое время.»

**9. Настоящие изменения вступают в силу с момента подписания.**

10. Все остальные нормы коллективного договора № 21/22-164 по регулированию социально-трудовых отношений, заключённого между администрацией и работниками МБДОУ «Детский сад общеразвивающего вида № 50» на 2025 – 2028 годы и Приложения к нему остаются неизменными.

