

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«Детский сад общеразвивающего вида № 50»
153040, г. Иваново, ул. Любимова, д.16
☎ 56-95-72; e-mail: dou50@ivedu.ru
ИНН/КПП 3702007997/370201001 ОГРН 1033700055070

СОГЛАСОВАНО:

Председатель общего собрания
работников

 Бугрова М.Н.

Протокол № 1

« 28 » 08 2023 г.

УТВЕРЖДАЮ:

Заведующий
МБДОУ «Детский сад
общеразвивающего вида № 50»

 Волкова О.А.
Приказ № 116/п « 28 » 08 2023 г.



ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке предоставления материальной
помощи работникам муниципального
бюджетного дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад общеразвивающего вида №50»

1. Общие положения

1.1. Положение об оказании материальной помощи работникам муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения МБДОУ "Детский сад общеразвивающего вида № 50", в дальнейшем - "Положение", основывается на нормах , содержащихся в Трудовом кодексе РФ, законе РФ «Об образовании», Уставе образовательного учреждения и Коллективном договоре.

1.2. Материальная помощь является дополнительным источником социальной поддержки работников.

1.3. Источниками материальной помощи являются:

- экономия фонда оплаты труда образовательного учреждения.

1.4. Настоящее положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием, работающих как по основному месту работы, так и по совместительству.

1.5. Материальная помощь оказывается по мере необходимости.

1.6. Настоящее Положение принимается решением общего собрания работников образовательного учреждения и утверждается руководителем с учетом мнения (по согласованию) Управляющего совета.

1.7. Настоящее Положение является локальным нормативным актом, регламентирующим деятельность образовательного учреждения.

1.8. Изменения и дополнения к Положению принимаются в составе новой редакции Положения решением общего собрания работников образовательного учреждения, и утверждается руководителем с учетом мнения Управляющего совета.

1.9. После принятия новой редакции Положения предыдущая редакция утрачивает силу.

1.10. В настоящем Положении под материальной помощью следует понимать единовременную выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

2. Основания и размеры материальной помощи.

2.1 Настоящим положением предусматривается оказание материальной помощи по следующим основаниям:

- смерть близких родственников (супруги, дети, родители)
- свадьба (заключение официального брака)
- рождение ребенка
- длительная болезнь (травма) сотрудника, требующая реабилитации
- стихийные бедствия
- иные экстраординарные обстоятельства, оказывающие или могущие оказать существенные влияния на материальное положение сотрудника.

2.2. Размер, оказываемой материальной помощи, определяется руководителем образовательного учреждения с учетом мнения Управляющего совета, исходя из реальных возможностей и причин нуждаемости в помощи, и может достигать до трех тысяч рублей.

2.3. Материальная помощь выплачивается при наличии экономии ФОТ.

3. Порядок выплаты материальной помощи

3.1. Материальная помощь выплачивается на основании личного заявления сотрудника. В зависимости от обстоятельств к заявлению должны быть приложены: копия свидетельства о смерти, копия свидетельства о браке, копия свидетельства о рождении и т.д.

3.2. Заявление пишется на имя руководителя образовательного учреждения с точным указанием причин для выдачи.

4. Заключительные Положения.

4.1. Материальная помощь, предусмотренная настоящим Положением учитывается в составе средней заработной платы.

4.2. Материальная помощь выплачивается работнику в течение месяца, следующего за отчетным периодом.