

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ

«Детский сад общеразвивающего вида №50»

Утверждаю

Заведующий МБДОУ «Детский сад
общеразвивающего вида №50»

И.В.Панкратова



ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ («ДОРОЖНАЯ КАРТА»)

*Изменения в дошкольном учреждении, направленные на повышение
эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с
этапами перехода к эффективному контракту*

Иваново, 2013 г.

1. Основные направления

1.1. Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в МБДОУ «Детский сад общеразвивающего вида №50»:

- создание дополнительных мест; развитие вариативных форм дошкольного образования;
- обновление требований к условиям предоставления услуг дошкольного образования и мониторинг их выполнения.

1.2. Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования:

- кадровое обеспечение МБДОУ «Детский сад общеразвивающего вида №50»;
- внедрение федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования;
- разработка и внедрение системы оценки качества дошкольного образования.

1.3. Введение эффективного контракта в дошкольном образовании, в соответствии с Программой поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 г. № 2190-р:

- внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками МБДОУ «Детский сад общеразвивающего вида №50»;
- внедрение механизмов эффективного контракта с руководителем образовательной организации дошкольного образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации дошкольного образования;
- информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

2. Ожидаемые результаты

2.1. Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольную образовательную организацию:

- обеспечение всех детей в возрасте от 3 до 7 лет возможностью получать услуги дошкольного образования.

2.2. Обеспечение качества услуг дошкольного образования предусматривает:

- обновленная основная образовательная программа МБДОУ «Детский сад общеразвивающего вида №50» с учетом требований стандартов дошкольного образования;

- ввод оценки деятельности организаций дошкольного образования на основе показателей эффективности деятельности МБДОУ.

2.2. Ввод эффективного контракта в МБДОУ «Детский сад общеразвивающего вида №50»:

- обновления кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогов для работы в дошкольном образовании.

3. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

<i>№ n/n</i>	<i>Мероприятие</i>	<i>Срок реализации</i>	<i>Показатели</i>
1. Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации			
1.1	Создание дополнительных мест в МДОУ, а также вариативных форм дошкольного образования:		Доля детей 3 - 7 лет, которым предоставлена возможность получать услуги дошкольного образования, от численности детей в возрасте 3 - 7 лет, скорректированной на численность детей в возрасте 5 - 7 лет, обучающихся в школе (100%)

<i>№ n/n</i>	<i>Мероприятие</i>	<i>Срок реализации</i>	<i>Показатели</i>
2. Обновление требований к условиям предоставления услуг в МБДОУ №50 и мониторинг их выполнения			
2.1.	Обновление нормативно-правовой базы на основании обновленных регулирующих документов	2013-2014 годы	Наличие нормативных правовых документов
2.2.	Анализ предписаний надзорных актов. Формирование предложений по обеспечению минимизации регулирующих требований к МБДОУ при сохранении качества услуг и их безопасности условий их предоставления	2014-2018 годы	Пакет документов, обеспечивающих минимизацию регламентирующих требований.
3. Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования			
3.1.	Внедрение федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования:	2013-2014 годы	Доля детей 3 - 7 лет, которым предоставлена возможность получать услуги дошкольного образования, от численности детей в возрасте 3 - 7 лет, скорректированной на численность детей в возрасте 5 - 7 лет, обучающихся в школе (100%)
3.2.	Исполнение нормативно – правовых актов Ивановской области, обеспечивающих введение и реализацию ФГОС . Разработка требований и условиям реализации ОП дошкольного образования, направленных на развитие способностей, стимулирование инициативности, самостоятельности и ответственности дошкольного образования.	2013-2014 годы	Нормативный правовой акт
3.3.	Реализация перечня требований к условиям организации ДО.	2014-2016 годы	Перечень требований к

<i>№ n/n</i>	<i>Мероприятие</i>	<i>Срок реализации</i>	<i>Показатели</i>
			условиям организации ДО, включающего требования к кадровым условиям и характеристикам образовательной среды.
3.4.	Мониторинг уровня сформированности профессиональной компетентности педагогов	2013 год	Аналитический материал мониторинговых исследований
3.5.	Мониторинг готовности выполнения ФГОМ к условиям реализации ООП дошкольного учреждения	2013-2014 год	
3.4.	Разработка ООП в соответствии с ФГОС дошкольного образования.	2013-2015 годы	Наличие основной образовательной программы ДОУ
4. Кадровое обеспечение			
4.1	Разработка должностных инструкций педагога дошкольного образования.	2013-2014 года	Локальный акт МБДОУ
4.2.	Реализация программ повышения квалификации и переподготовки педагогических работников МДОУ	2013-2016 год	100 % доля педагогических работников МБДОУ
4.3.	Разработка и внедрение системы оценки качества дошкольного образования:	2013-2014 годы	Показатели эффективности деятельности МБДОУ
5. Введение эффективного контракта в дошкольном образовании			
5.1	Внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками дошкольного учреждения	2013-2014 года	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников организации к средней заработной плате в общем образовании области

<i>№ n/n</i>	<i>Мероприятие</i>	<i>Срок реализации</i>	<i>Показатели</i>
5.2.	Апробация моделей реализации «эффективного контракта» в дошкольной образовательной организации, включая использование разработанной методики расчета размеров оплаты труда и критериев оценки деятельности различных категорий персонала организации.	2014 год	Модель требований к условиям выполнения трудовой деятельности педагогическими и другими категориями работников МБДОУ
5.3.	Внедрение модели «Эффективного контракта» в МБДОУ	2014 год	Наличие контракта в МБДОУ
5.4.	Разработка критериев стимулирования руководителя образовательного учреждения, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг учреждением и эффективностью деятельности руководителя дошкольного образовательного учреждения.	2014 год	Наличие нормативно-правового документа
5.5.	Мониторинг «эффективного контракта»	2013-2016 годы	Удовлетворения доступностью и качеством реализации ООП МБДОУ